

შიდა კონტროლის სისტემების გაუმჯობესება და ინსტიტუციური ზრდა				
	ამოცანები	სტატუსი	შედეგი	მტკიცებულება
1	1.1 კორპორატიული მმართველობის პოლიტიკის დოკუმენტისა და კომპანიის მართვის რისკების მატრიცის შექმნა;დამტკიცება	ვერ შესრულდა	დროითი რესურსის შეზღუდვისა და შესაბამისი ექსპერტის ვერმოძიების გამო გადატანილია მომდევნო პერიოდზე	გადატანილია 2026 წლის სამოქმედო გეგმაში
2	1.4. ციფრული უნარებისა და პროფესიული კომუნიკაციების გაუმჯობესება აკადემიის მენეჯმენტსა და მასწავლებლებში	შესრულდა	ჩატარდა ციფრული უნარებისა და პროფესიული კომუნიკაციების განვითარებისკენ მიმართული ტრენინგები აკადემიის მენეჯმენტისა და მასწავლებლებისთვის.	ბრძანება N3474 11.03.2025 წ. ბრძანება N5718 24.04.2025 წ. სერტიფიკაცემა ხელშეკრულება დასწრების ფურცლები https://www.facebook.com/share/p/1HTVyprAXb/
3	1.11.შრომის უსაფრთხოებისა და პირველადი დახმარების ტრენინგების განხორციელება	შესრულდა	ჩატარდა ტრენინგი შრომის უსაფრთხოებისა და პირველადი დახმარების საკითხებზე.	https://www.facebook.com/share/p/1CFSAmgai5/ https://www.facebook.com/share/p/1C4fGjyhwi/ https://www.facebook.com/share/p/1Esknd9sDJ/
არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების გაუმჯობესება ტექნოლოგიებისა და ინოვაციების დანერგვით და მათი ჰარმონიზაცია საერთაშორისო სტანდარტებთან				
1	2.1.2D შტრიხკოდ წამკითხველის მუშაობის პრაქტიკული ცოდნის დაუფლება და მისი გამოყენება ოპერაციების ოპტიმიზაციისთვის	ნაწილობრივ შესრულდა	ჩატარდა ბაზრის კვლევა შესყიდვა განხორციელდება 2026 წელს	დასრულდება 2026 წელს 2026 წლის სამოქმედო გეგმა
2	2.2 სააფთიაქო პროგრამაში მედიკამენტების ძიების, გაყიდვის, ინვენტარიზაციის და რეპორტების გენერირების უნარების განვითარება	ნაწილობრივ შესრულდა	ჩატარდა ბაზრის კვლევა შესყიდვა განხორციელდება 2026 წელს	დასრულდება 2026 წელს 2026 წლის სამოქმედო გეგმა

3	2.5. ციფრული დაფების შეძენა	შესრულდა	• დაწესებულება აღიჭურვა თანამედროვე ციფრული (ინტერაქტიული) დაფებით. • გაუმჯობესდა სწავლა-სწავლების/პრეზენტაციის ხარისხი და ვიზუალური აღქმა. • გაიზარდა მოსწავლეთა/მონაწილეთა ჩართულობა და მოტივაცია. • მასწავლებლებს/თანამშრომლებს მიეცათ მრავალფეროვანი ციფრული რესურსების გამოყენების შესაძლებლობა. • სასწავლო/სამუშაო პროცესში დაინერგა ინოვაციური და ტექნოლოგიურად გამართული მიდგომები.	შეძენის დამადასტურებელი დოკუმენტი https://www.facebook.com/share/r/18BqaQqGMV/ https://www.facebook.com/share/1L1tRf9hJh/ https://www.facebook.com/share/1CUBEhgSfd/
4	2.6. ლეპტოპებისა და პროექტორის შეძენა	შესრულდა	• აკადემია უზრუნველყოფილია ლეპტოპებით • გაუმჯობესდა სასწავლო/სამუშაო პროცესის ტექნიკური მხარდაჭერა. • შესაძლებელი გახდა პრეზენტაციების, სასწავლო მასალებისა და ვიზუალური რესურსების ეფექტურად გამოყენება. • გაიზარდა პროცესის მოქნილობა და ხარისხი როგორც აუდიტორიულ, ისე ჯგუფურ მუშაობაში. • გაძლიერდა თანამედროვე ტექნოლოგიებზე დაფუძნებული სწავლება/საქმიანობა.	შეძენის დამადასტურებელი დოკუმენტი https://www.facebook.com/share/1GubjzdLCo/ https://www.facebook.com/share/1GrGgfFWX3/

5	2.8. ცნობიერების ამაღლება ხელოვნური ინტელექტის შესახებ	შესრულდა	• გაიზარდა მონაწილეთა ცნობიერება ხელოვნური ინტელექტის (AI) არსის, შესაძლებლობებისა და გამოყენების მიმართულებების შესახებ. • მონაწილეებმა მიიღეს საბაზისო ცოდნა AI-ის პრაქტიკული გამოყენების, სარგებლისა და რისკების თაობაზე. • ჩამოყალიბდა ტექნოლოგიებისადმი პასუხისმგებლიანი და კრიტიკული დამოკიდებულება. • გაუმჯობესდა ციფრული კომპეტენციები და ინოვაციური აზროვნება. • გაიზარდა მზადყოფნა AI-ის გამოყენებისთვის სასწავლო და პროფესიულ საქმიანობაში.	ბრძანება N 26571. 05.12. - ტრენინგის ჩატარებასთან დაკავშირებით https://www.facebook.com/share/p/17gk3MiFpx/
---	---	----------	--	---

**სტუდენტების/მსმენელების პროფესიული კონსულტირებისა და კარიერული
განვითარების სისტემის დანერგვა**

1.	3.1. კარიერული სერვისების გზამკვლევის შექმნა	შესრულდა	• შემუშავდა კარიერული სერვისების გზამკვლევი, რომელიც აერთიანებს კარიერული მხარდაჭერის სერვისებს, პროცესებსა და რესურსებს. • გზამკვლევი უზრუნველყოფს მომხმარებლებისთვის (მოსწავლეები/სტუდენტები/კურესდათავრე ბულები) კარიერული შესაძლებლობების შესახებ მკაფიო და სტრუქტურირებულ ინფორმაციას. • გაიზარდა კარიერული სერვისების ხელმისაწვდომობა და გამოყენების ეფექტიანობა.	დამტკიცებული გზამკვლევი https://www.facebook.com/share/p/1HRtEdYfrT/ https://www.bmeda.edu.ge/documents/general/bdf81082448e0c1dff65816972127013198.pdf https://www.facebook.com/share/p/1F23t5qVRx/
----	---	----------	--	--

2.	3.2 კარიერული დაგეგმვის სპეციალისტის გადამზადება	შესრულდა	• კარიერული დაგეგმვის სპეციალისტმა გაიარა გადამზადება თანამედროვე მიდგომებსა და მეთოდებზე. • გაძლიერდა პროფესიული კონსულტირების, კარიერული დაგეგმვისა და ინდივიდუალური მხარდაჭერის კომპეტენციები. • გაუმჯობესდა ბენეფიციარებისთვის მიწოდებული კარიერული სერვისების ხარისხი.	https://www.facebook.com/share/p/1E1c9sRqfa/ https://www.facebook.com/share/p/16jWNxiocx/ https://www.facebook.com/share/p/1Ft9QVNERV/ https://www.facebook.com/share/p/1GkLjLto6r/ https://www.facebook.com/share/p/1FLuf6cMPh/
3.	3.3. სტუდენტებში დასაქმებისა და რბი-ლი უნარების განვითარება	შესრულდა	სტუდენტებში განვითარდა დასაქმებისთვის აუცილებელი რბილი უნარები პირადი ფინანსების ეფექტური მართვა ბიუჯეტურება.	https://www.facebook.com/events/1178699433796127/1178699443796126/?active_tab=about https://www.facebook.com/share/p/17oMfYfrcW/ https://www.facebook.com/share/p/1SwdDYHeNH/
4.	3.6 კარიერული მენტორობის პროგრამის განხორციელება	ნაწილობრივ შესრულდა	დაწყებულია რეგისტრაცია	დასრულდება 2026 წელს 2026 წლის სამოქმედო გეგმა
5.	3.7. დასაქმების ფორუმის ორგანიზება	შესრულდა	• ჩატარდა 4 დასაქმების ფორუმი, რომელშიც მონაწილეობა მიიღეს დამსაქმებლებმა, სტუდენტებმა • სტუდენტებს მიეცათ შესაძლებლობა უშუალო კომუნიკაციისა პოტენციურ დამსაქმებლებთან. • გაიზარდა ინფორმირებულობა შრომის ბაზრის მოთხოვნებისა და დასაქმების შესაძლებლობების შესახებ. • გაძლიერდა თანამშრომლობა საგანმანათლებლო დაწესებულებასა და კერძო სექტორს შორის. • შეიქმნა რეალური წინაპირობები სტაჟირებისა და დასაქმებისთვის.	https://www.facebook.com/share/v/18ao364gxc/ https://www.facebook.com/share/p/17kheaM88C/ https://www.facebook.com/share/p/1ANw8btXqh/

6.	3.8. სტუდენტთა თემატური კლუბების შექმნა	შესრულდა	• შეიქმნა სტუდენტთა თემატური კლუბები, მათ შორის ფოტომოყვარულთა კლუბი და კინომოყვარულთა კლუბი. • კლუბებმა უზრუნველყვეს სტუდენტების ინტერესებზე დაფუძნებული არაფორმალური განათლება და შემოქმედებითი თვითგამოხატვა. • გაიზარდა სტუდენტების ჩართულობა საგანმანათლებლო და კულტურულ ცხოვრებაში. • განვითარდა გუნდური მუშაობის, კომუნიკაციისა და კრეატიული აზროვნების უნარები.	https://www.facebook.com/share/p/1AakuLKvzq/ https://www.facebook.com/share/p/1FXq3juWN4/ https://www.facebook.com/share/p/18318QwdHK/ https://www.facebook.com/share/p/1ATt4iKDew/
7.	3.11 თემატური კონფერენციების ჩატარება	შესრულდა	• ჩატარდა თემატური კონფერენციები, რომლებიც შეეხებოდა სტუდენტებისთვის და პროფესიული განვითარებისათვის მნიშვნელოვან საკითხებს. • მონაწილეებს მიეცათ ცოდნის გაზიარებისა და გამოცდილების მიღების შესაძლებლობა. • გაძლიერდა აკადემიური და პროფესიული დისკუსიის კულტურა.	ბრძანება N8333. 03.06.2025 წ. ბრძანება N10318 . 01.07 2025 წ. სტუდ. დაჯილ. ბრძანება N10319 . 01.07 2025 წ. მასწ.. დაჯილ. https://www.bmeda.edu.ge/ka/news/364 https://www.facebook.com/share/p/1HahaHS877/ https://www.facebook.com/share/p/1CNZaWtQ9n/
8.	3.12. ანაზღაურებადი სტაჟირების პროგრამე-ბის განცორციელება	შესრულდა	განხორციელდა ანაზღაურებადი სტაჟირების პროგრამები, რის შედეგადაც ადამიანური რესურსებისა და საქმის წარმოების მიმართულებით მიღებულ იქნა ანაზღაურებადი სტაჟირი და გაძლიერდა პრაქტიკულ გამოცდილებაზე დაფუძნებული პროფესიული განვითარება.	ბრძანება N7164 15.05.2025 წ. ხელშეკრულება 02- 172. 19.05.2025 წ.
9.	3.14. დღის სტუმრის პრო-გრამის განხორციელება (წარმატებული ისტორი-ების გაზიარება)	არ შესრულდა	დაგეგმილი დღის სტუმრის პროგრამა არ განხორციელდა, რის შედეგადაც ვერ მოხერხდა წარმატებული პრაქტიკის მქონე	გადატანილია 2026 წლის სამოქმედო გეგმაში

			მოწვეული სტუმრების გამოცდილების გაზიარება და სტუდენტების მოტივაციისა და კარიერული ორიენტაციის გაძლიერება.	
10.	3.16. საინფორმაციო სე-სიების წარმართვა ჯან-საღი ცხოვრების წესის მიმართულებით სტუდენტებისა და თანამშრომლებისთვის	შესრულდა	ჩატარდა ჯანსაღი ცხოვრების წესის მიმართულებით საინფორმაციო სესიები სტუდენტებისა და თანამშრომლებისთვის, რის შედეგადაც გაიზარდა ჯანმრთელობაზე ორიენტირებული ცნობიერება და ხელი შეეწყო ჯანსაღი ქცევების დამკვიდრებას.	https://www.facebook.com/share/p/1CGs3vVoz7/ https://www.facebook.com/share/p/1Ch3t5b12f/ https://www.facebook.com/share/p/1FqwJR4SrV/ https://www.facebook.com/share/r/1KGDZWeKkn/ https://www.facebook.com/share/p/1DKEr4q5uC/ https://www.bmeda.edu.ge/ka/news/376
11.	3.20. ზრუნვის ეკონომიკაში ჩართული პირთა უფლებების დაცვის მექა-ნიზმებზე ტრენინგის ჩა-ტარება	შესრულდა	ჩატარდა ზრუნვის ეკონომიკაში ჩართული პირთა უფლებების დაცვის მექანიზმებზე ტრენინგი, რის შედეგადაც გაიზარდა მონაწილეთა ცნობიერება უფლებების დაცვის, შრომითი სტანდარტებისა და შესაბამისი მექანიზმების შესახებ	https://www.facebook.com/share/p/17rM9jvKtc/
ახალი პროფესიულ/საგანმანათლებლო პროგრამების დანერგვა და ფინანსური რესურსების დივერსიფიკაცია				
1.	4.3. სამედიცინო რეინჯერის მოკლევადიანი პროფესიული გა-დამზადების პროგრამის შემუშავება და განხორციელება	შესრულდა	შემუშავდა და განხორციელდა სამედიცინო რეინჯერის მოკლევადიანი პროფესიული გადამზადების პროგრამა, რის შედეგადაც გაძლიერდა მონაწილეთა პრაქტიკული ცოდნა და პროფესიული კომპეტენციები შესაბამის მიმართულებაში.	https://www.facebook.com/share/p/1NSECZvsdJ/ https://www.facebook.com/share/p/17ph4QnBCL/ https://www.facebook.com/share/p/1ANpcG7ZVG/
2.	4.4. ფასიანი მოკლევადიანი სასწავლო პროგ-რამების შექმნა და განხორციელება კბილის ტექნიკოსის მიმართულებით ახალგა-ზრდა გოგონებისა და ბიჭებისთვის	არ შესრულდა შესრულდა	ამერიკის საელჩოს დაფინანსების შეჩერება.	-----
3.	4.4. საკონფერენციო და შეხვედრების ოთახის გაქირავება	ნაწილობრივ შესრულდა	საკონფერენციო და შეხვედრების ოთახის მოწყობა ნაწილობრივ მოხდა – ავეჯი	დასრულდება 2026 წელს. 2026 წლის სამოქმედო გეგმა

			დაიდგა, ხოლო ტექნიკის შეძენა კვლავ მიმდინარეობს; შესაბამისად, ოთახი მზადაა შეზღუდული ფუნქციონირებისთვის, ხოლო სრული შესაძლებლობების გამოყენება დასრულების შემდეგ გახდება შესაძლებელი.	
თანამშრომლობის გაძლიერება – პარტნიორობა ადგილობრივ ასოციაციებთან, ევროპულ დაწესებულებებთან და გაცვლითი პროგრამების ხელშეწყობა				
1.	5.1. გაეროს გლობალური შეთანხმების ქსელის წევრობა	არ შესრულდა	აკადემიის მხრიდან აღნიშნული წევრობა პრიორიტეტულად არ განისაზღვრა, ამიტომ ამოცანა ვერ შესრულდა და გადატანილია მომავალი წლებში.	----
2.	5.2. აჭარის რეგიონში საე-ქტნო ასოციაციასთან ერ-თად პროექტების განხორ-ციელება	შესრულდა	გაფორმდა მემორანდუმი და დაიგეგმა ერთობლივი ღონისძიებები, რაც უზრუნველყო ორგანიზაციების თანამშრომლობის დაწყება რეგიონში.	გაფორმებული მემორანდუმი https://www.facebook.com/share/p/186Wkz9TaV/ https://www.facebook.com/share/p/1Ds9NcMkwP/
3.	5.3. ევროკავშირის პორტა-ლებზე რეგისტრაცია	შესრულდა	აკადემია დარეგისტრირდა ევროკავშირის შესაბამის პორტალებზე და გახდა EFVET-ის წევრი , რაც უზრუნველყოფს საერთაშორისო თანამშრომლობის გაფართოებას და გამოცდილების გაზიარების შესაძლებლობას.	https://www.facebook.com/share/p/1Ac4WRX9fd/
4.	5.6. რევაზ უზუნაძის სახე-ლობის სტიპენდია ახალ-გაზრდებისთვის	შესრულდა	გამოვლინდა 5 სტიპენდიანტი , რომლებმაც მიიღეს რევაზ უზუნაძის სახელობის სტიპენდია, რაც მათ ფინანსურ მხარდაჭერასა და პროფესიული განვითარების შესაძლებლობას უზრუნველყოფს.	დამტკიცებული დოკუმენტი https://www.bmeda.edu.ge/storage/documents/uzunadzis-sakhelobis-stipendiantis-sherc-1750396809.pdf https://www.facebook.com/share/188ae4MgPe/ https://www.facebook.com/share/r/1G9CcdBi2p/
5.	5.7. საერთაშორისო პრო-ექტებში მონაწილეობის მიღება პროფესიული განა-თლების მიმართულებით	ნაწილობრივ შესრულდა	აკადემია საერთაშორისო პროექტებში პირდაპირი მონაწილეობის მიღება ვერ შეძლო, თუმცა მიიღო „აწარმოე საქართველო“ პროგრამის დაფინანსება, რაც	გაფორმებული ხელშეკრულება

			ხელს უწყობს პროფესიული განათლების მიმართულებით პროექტების განხორციელებას ეროვნულ დონეზე.	
საზოგადოებრივი ჯანდაცვის პოლიტიკებში ჩართულობის ზრდა				
1.	6.1. საკანონმდებლო ინიციატივების წარდგენა სახელმწიფო ინსტიტუტებთან ექთნის თანაშემწის კარიერული განვითარების მიმართულებით	არ შესრულება	საკანონმდებლო ინიციატივების წარდგენა ვერ განხორციელდა, რადგან საჭიროება არ დამდგარა, შესაბამისად შესაბამისი პროცესი ამ ეტაპზე არ დაწყებულა. როცესი განხორციელდება საჭიროების მიხედვით.	
2.	6.2. საინფორმაციო საჯარო კამპანიების წარმოება საზოგადოებრივი ჯანდაცვის მიმართულებით (პა-ციენტის უფლებები, რეპროდუქციული უფლებები, პირის ღრუს ჰიგიენა, ძუძუს კიბოს პრევენციის შესახებ და მისთ)	შესრულდა	გადაღებულია საინფორმაციო კამპანიის ვიდეოები ბათუმის სამედიცინო აკადემიას და საქართველოს ჯანმრთელობის ფედერაციას შორის ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმი გაფორმდა	დასრულდება 2026 წელს. 2026 წლის სამოქმედო გეგმა https://www.facebook.com/share/v/17kVdFFg8W/ https://www.facebook.com/share/p/1AzhsKTqMK/ https://www.facebook.com/share/p/1DKEr4q5uC/ https://www.facebook.com/share/r/1Tqc7L6AUv/
3.	6.6 ტექნიკური და პრო-ფესიული განათლებისა და ტრენინგების ევრო-პული ფორუმთან პარტ-ნიორობა	ნაწილობრივ	პარტნიორობა ნაწილობრივ განხორციელდა: სამუშაო ვიზიტები განხორციელდა პოლონეთში, თურქეთში, ფინეთში, ესპანეთსა და გერმანიაში თანამშრომლობის შესახებ, რაც გაძლიერდა საერთაშორისო ურთიერთობები, თუმცა სრული ფორუმის ფარგლებში ჩართულობა ჯერ არ განხორციელდებულა.	გადატანილია 2026 წლის სამოქმედო გეგმაში