

დამტკიცებულია
აკადემიის დირექტორის
№1659 ბრძანებით
2025 წლის 4 თებერვალი
ცვლილება შევიდა
აკადემიის დირექტორის
№ 9804 ბრძანებით
2025 წლის 25 ივნისი



ბათუმის სამედიცინო აკადემიის სამოქმედო გეგმა

2025

სტრატეგიული იზანი N-1	ამოცანები	აქტივობები	შესრულ ბის ვადა	პასუხისმგებელი პირი	საჭირო რესურსები	შესრულების ინდიკატორი	რისკები	ფინანსურ ი რესურსი
შიდა კონტროლის სისტემების გაუმჯობესება და ინსტიტუციური ზ რდა	1.1 კორპორატიული მმართველობის პოლიტიკის დოკუმენტისა და კომპა-ნიის მართვის რისკების მატრიცის შექმნა;დამტ- კიცება	სამუშაო ჯგუფის შექმნა დოკუმენტების შემუშავება/დამტკიცებ ა	ივნისი- აგვისტო	დირექტორი, შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულები, ხარისხის უზრუნველყოფი ს მენეჯერი	ადამიანურ ი რესურსი ფინანსური რესურსი	დამტკიცებუ ლი დოკუმენტი #2	სპეციალისტის ვერ მოძიება	5000ლ
	1.4. ციფრული უნარებისა და პროფესიული კომუნი- კაციების გაუმჯობესება აკადემიის მენეჯმენტსა და მასწავლებლებში	ტრენერის მოწვევა/ხელშეკრულებ ის გაფორმება სერტიფიკატების გადაცემა	მარტი- ივლისი	დირექტორი; ხარის-ხის უზრუნველყოფი ს მენეჯერი; სასწავლო პროცე- სის მართვის სამსახურის უფროსი მატერიალური რესურსებისა და ინფორ-მაციული ტექნოლოგიების მართვის მენეჯერი; საზოადოებასთა ნ ურთიერთობისა და სოციალური	ადამიანურ ი რესურსი ფინანსური რესურსი ტექნიკური რესურსი სასწავლო/ დოკუმენტ ური რესურსი	ჩატარებული ტრენინგი # 2	დაბალი ჩართულობა/მ ოტივაცია დროის მენეჯმენტის სირთულე ბიუჯეტური შეზღუდვები	3000ლ

				მედია მენეჯერი				
1.8	სამუშაო პირობების გაუმჯობესება შრომითი ბენეფიტებისა და ეფექტური სახელფასო პოლიტიკის განვითარებით	-თანამშრომელთა სამუშაოს შეფასება და ანალიზი. ხელფასის დანამატების განხორციელება ტრენინგების/ვორკშოპების დაფინანსება	ავვისტო-სექტემბერი	დირექტორი ფინანსური მენეჯერი	ადამიანური რესურსი ფინანსური რესურსი	სახელფასო პოლიტიკის შექმნა	კომპეტენტური კადრების დეფიციტი სახელფასო პოლიტიკის შესამუშავებლად ფინანსური შეზღუდვები	3000ლ
1.9.	სტრატეგიული კომუნიკაციის ჩარჩო დოკუმენტის შექმნა	სპეციალისტის მოძიება/ხელშეკრულების გაფორმებასამუშაო ჯგუფის შექმნა/საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ციფრული მედიაკომუნიკაციების შეფასება	ივნისი-ივლისი	დირექტორი	ადამიანური რესურსი ფინანსური რესურსი ტექნიკური რესურსი სასწავლო/დოკუმენტური რესურსი	დამტკიცებული სტრატეგიული კომუნიკაციის გეგმა	სპეციალისტის ვერ მოძიება	3000ლ
1.11.	შრომის უსაფრთხოებისა და პირველადი დახმარების ტრენინგების განხორციელება	გეგმის შედგენა შხვედრების ორგანიზება	მთელი წლის განმავლობაში ეტაპობრივად	შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი. მედდა	ადამიანური რესურსი ფინანსური რესურსი ტექნიკური რესურსი სასწავლო/დოკუმენტური რესურსი	ჩატარებული შეხვედრა#3	დროის ან ორგანიზების არასწორი დაგეგმვა მონაწილეთა არადაამაკმაყოფილებელი ჩართულობა	-

					ური რესურსი			
--	--	--	--	--	----------------	--	--	--

სტრატეგიული მიზანი N-2	ამოცანები	აქტივობები	შესრულები ს ვადა	პასუხისმგებელი პირი	საჭირო რესურსები	შესრულების ინდიკატორი	რისკები	ფინანსურ ი რესურსი
არსებული საგანმანათლებ ლო პროგრამების გაუმჯობესება ტექნოლოგიების ა და ინოვაციების დანერგვით და მათი ჰარმონიზაცია საერთაშორისო სტანდარტებთან	2.1.2D შტრიხკოდ წამკითხველის მუშაობის პრაქტიკული ცოდნის დაუფლება და მისი გამოყენება ოპერაციების ოპტიმიზაციისთვის	საბაზრო ღირებულების შესწავლა 2D შტრიხკოდ სკანერის შესყიდვა/მონტაჟი	მაისი- ივნისი	ფინანსური მენეჯერი ინფორმაციული ტექნოლოგიების ა და მატერიალური რესურსების მართვის მენეჯერი	ადამიანურ ი რესურსი ფინანსური რესურსი	შესყიდული 2D შტრიხკოდ სკანერის	მოწყობილობის შემენის დაგვიანება ან შეზღუდვა ტრენერის/ექსპერტ ის ვერ მოძიება	350ლ
	2.2 სააფთიაქო პროგრამაში მედიკამენტების ძირების, გაყიდვის, ინვენტარიზაციის და რეპორტების გენერირების უნარების განვითარება	სააფთიაქო პროგრამა- მის შემენა შესყიდვა/ინსტალა ცია	ივლისი- აგვისტო	ფინანსური მენეჯერი ინფორმაციული ტექნოლოგიების ა და მატერიალური რესურსების მართვის მენეჯერი	ადამიანურ ი რესურსი ფინანსური რესურსი	ინსტალირებ ული პროგრამა	ტრენერის/ექსპერტ ის ვერ მოძიება ტექნიკური გაუმართაობა ან შეუსაბამობა	500ლ

	2.5. ციფრული დაფების შეძენა	ბაზრის შესწავლა შესყიდვა სწავლება დაფების გამოყენების შესახებ	მთელი წლის განმავლობაში ეტაპობრივად	ფინანსური მენეჯერი ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და მატერიალური რესურსების მართვის მენეჯერი	ადამიანური რესურსი ფინანსური რესურსი	შემენილი ჰკვიანი დაფა #2	ბიუჯეტის შეზღუდვა მიწოდების დაგვიანება გამოყენების უნარის ნაკლებობა	12000ლ
	2.6. ლექტორებისა და პროექტორის შეძენა	შესყიდვა მონტაჟი	თებერვალი-მაისი	მენეჯერი ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და მატერიალური რესურსების მართვის მენეჯერი	ადამიანური რესურსი ფინანსური რესურსი	შემენილი ლექტორი #8	ბიუჯეტის შეზღუდვა მიწოდების დაგვიანება გამოყენების უნარის ნაკლებობა	12000
	2.8. ცნობიერების ამაღლება ხელოვნური ინტელექტის შესახებ	კურსის შემუშავება ტრენინგების ორგანიზება	მთელი წლის განმავლობაში ეტაპობრივად	მენეჯერი ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და მატერიალური რესურსების მართვის მენეჯერი	ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და მატერიალური რესურსები ს მართვის მენეჯერი	ჩატარებული შეხვედრა #3	სტუდენტების/პროფესიული მასწავლებლების დაბალი ჩართულობა	-

სტრატეგიული მიზანი N-3	ამოცანები	აქტივობები	შესრულები ს ვადა	პასუხისმგებელი პირი	საჭირო რესურსები	შესრულების ინდიკატორი	რისკები	ფინანსურ ი რესურსი
სტუდენტების/ მსმენელების პროფესიული კონსულტირებ ისა და კარიერული განვითარების სისტემის დანერგვა	3.1. კარიერული სერვისების გზამკვლევის შექმნა		თებერვალი მარტი	დირექტორი	ადამიანურ ი რესურსი ფინანსური რესურსი	შემუშავებულ ი გზამკვლევი	სპეციალისტის ვერ მოძიება სტუდენტების/პრ ოფესიული მასწავლებლების დაბალი ჩართულობა	1500ლ
	3.2 კარიერული დაგეგმვის სპეციალისტის გადამზადება		აპრილი მაისი	სტუდენტთა დაკურსადამთავ რებულთა დასაქმებისა და კარიერული განვითარების სპეციალისტი		სერთიფიცირე ბული სპეციალისტი		
	3.3. სტუდენტებში დასაქმებისა და რბი-ლი უნარების განვითარება	სპეციალისტის მოძიება	ოქტომბერი- ნოემბერი			ჩატარებული შეხვედრა#2		
	3.4. თანამშრომელთა გადამზადება პროფესიული კონსულტირებისა და კარიერული განვითარების მიმართულებით	შეხვედრების ორგანიზება	თებერვალი მარტი აპრილი მაისი	სტუდენტთა დაკურსადამთავ რებულთა დასაქმებისა და კარიერული განვითარების სპეციალისტი	ადამიანურ ი რესურსი ფინანსური რესურსი	გადამზადებუ ლი პროფესიული მასწავლებლე ბი# 15	სპეციალისტის ვერ მოძიება პროფესიული მასწავლებლების დაბალი ჩართულობა	1600ლ

3.5. კარიერული კონსულტაციების მიწოდება სტუდენტებისთვის	შემუშავებული სასწავლო გეგმა	მთელი წლის განმავლობაში ეტაპობრივად	სტუდენტთა დაკურსადამთავრებულთა დასაქმებისა და კარიერული განვითარების სპეციალისტი საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და სოციალური მედია მენეჯერი	ადამიანური რესურსი ფინანსური რესურსი	გაწეული კონსულტაციები #30	დაბალი სტუდენტური ჩართულობა	-
3.6 კარიერული მენტორობის პროგრამის განხორციელება	32 საათიანი სასწავლო პროგრამის განხორციელება	თებერვალი - აპრილი	დირექტორი ფინანსური მენეჯერი სტუდენტთა დაკურსადამთავრებულთა დასაქმებისა და კარიერული განვითარების სპეციალისტი	ადამიანური რესურსი ფინანსური რესურსი	განხორციელებული პროგრამა	პროფესიული მასწავლებლების დაბალი ჩართულობა	1600ლ
3.7. დასაქმების ფორუმის ორგანიზება	დამსაქმებელ პარტნიორებთან მოლაპარაკება ღონისძიების სარეკლამო კამპანია უკუკავშირის და შეფასება	მთელი წლის განმავლობაში ეტაპობრივად	სტუდენტთა დაკურსადამთავრებულთა დასაქმებისა და კარიერული განვითარების სპეციალისტი	ადამიანური რესურსი ფინანსური რესურსი	ჩატარებული ფორუმი #4	პარტნიორების დაბალი ინტერესი ლოგისტიკური შეფერხება დაბალი სტუდენტური ჩართულობა	1000ლ

	3.8. სტუდენტთა თემატური კლუბების შექმნა	კლუბების მიზნების განსაზღვრა და კატეგორიების შერჩევა კლუბების რეგისტრაციის და მართვის წესის შემუშავება კლუბების აქტივობების წახალისება და მონიტორინგი	მთელი წლის განმავლობაში	სტუდენტთა დაკურსადამთავრებულთა დასაქმებისა და კარიერული განვითარების სპეციალისტი	ადამიანური რესურსი ფინანსური რესურსი	შექმნილი კლუბი #3	დაბალი სტუდენტური ჩართულობა	2000ლ
	3.11 თემატური კონფერენციების ჩატარება	თემების შერჩევა ჯანდაცვის მიმართულებით შეფასების კომისიის შექმნა და შეფასების სისტემის განსაზღვრა კონფერენციაზე პარტნიორების ჩართულობა წარმატებულ სტუდენტთა დაჯილდოება	მაისი-ივნისი	სტუდენტთა დაკურსადამთავრებულთა დასაქმებისა და კარიერული განვითარების სპეციალისტი სოც.მედია მენეჯერი სასწავლო პროცესის სამსახური	ადამიანური რესურსი ფინანსური რესურსი დოკუმენტური რესურსი	ჩატარებული კონფერენცია#1	დაბალი სტუდენტური ჩართულობა	3000ლ

	3.12. ანაზღაურებადი სტაჟირების პროგრამების განხორციელება	ვაკანსიის გამოცხადება/კადრე ბის მოზიდვა	აპრილი- მაისი	დირექტორი ფინანსური მენეჯერი	ადამიანურ ი რესურსი ფინანსური რესურსი	განხორციელებული ანა- ზღაურებადი სტაჟირების პროგრამა (წელიწადში)# 1	დაბალი ჩართულობა	3000ლ
	3.14. დღის სტუმრის პრო- გრამის განხორციელება (წარმატებული ისტორიების გაზიარება)	წარმატებული პროფესიონალების ბაზის შექმნა სტუდენტთა მოხილვება	მთელი წლის განმავლობა ში	სტუდენტთა დაკურსადამთავ რებულთა დასაქმებისა და კარიერული განვითარების სპეციალისტი საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და სოციალური მედია მენეჯერი	ადამიანურ ი რესურსი ფინანსური რესურსი	ჩატარებული შეხვედრები#6	დაბალი სტუდენტური ჩართულობა	200ლ
	3.16. საინფორმაციო სე- სიების წარმართვა ჯან- სადი ცხოვრების წესის მიმართულებით სტუდენტებისა და თანამშრომ- ლებისთვის	ჯანმოსთან თანამშრომლობა და მოწვევა იოგისა და ფიტნეს ტრენერის სესიები ს მოწყობა ნუტრიციოლოგის მოწვევა	მთელი წლის განმავლობა ში	სტუდენტთა დაკურსადამთავ რებულთა დასაქმებისა და კარიერული განვითარების სპეციალისტი საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და სოციალური	ადამიანურ ი რესურსი ფინანსური რესურსი	ჩატარებული შეხვედრები#3	პერსონალისა და სტუდენტების დაბალი ჩართულობა	-

				მედია მენეჯერი				
	3.20. ზრუნვის ეკონომიკაში ჩართული პირთა უფლებების დაცვის მექა- ნიზმებზე ტრენინგის ჩა- ტარება	ტრენერის მოწვევა ტრენინგების ორგანიზება	აპრილი, მაისი	სტუდენტთა დაკურსადამთავ რებულთა დასაქმებისა და კარიერული განვითარების სპეციალისტი	ადამიანურ ი რესურსი ფინანსური რესურსი	ჩატარებული შეხვედრები#3	სტუდენტების დაბალი ჩართულობა	1800ლ

სტრატეგიული მიზანი N-4	ამოცანები	აქტივობები	შესრულები ს ვადა	პასუხისმგებელი პირი	საჭირო რესურსები	შესრულების ინდიკატორი	რისკები	ფინანსურ ი რესურსი
ახალი პროფესიულ/საგ ანამანთლებლო პროგრამების დანერგვა და ფინანსური რესურსების დივერსიფიკაცი ა	4.2. დამსაქმებელთა სა-ჭიროებების კვლევა	-კვლევის დაგეგმვა. -პროგრამის სამუშაო ჯგუფის შექმნა	თებერვალი- მარტი აპრილი მაისი	დირექტორი	ადამიანურ ი რესურსი	პროგრამა#1	რეგისტრაციის დაბალი დონე მოთხოვნის არასწორი შეფასება	1000ლ
	4.3. სამედიცინო რეინჯერის მოკლევადიანი პროფესიული გა- დამზადების პროგრამის შემუშავება და განხორციელება				ფინანსური რესურსი			
	4.4. ფასიანი მოკლევადიანი სასწავლო პროგ- რამების შექმნა და განხორციელება კ ბილის ტექნიკოსის მიმართულებით თ ახალგა-ზრდა გოგონებისა და ბიჭებისთვის		მთელი წლის განმავლობა ში ეტაპობრივად	სტუდენტთა დაკურსადამთავ რებულთა დასაქმებისა და კარიერული განვითარების სპეციალისტი სოც.მედია მენეჯერი	ადამიანურ ი რესურსი	ჩატარებული ფორუმი#4	დაბალი სტუდენტური ჩართულობა პარტნიორების დაბალი ინტერესი	2000ლ
	4.4. საკონფერენციო და შეხვედრების ოთახის გაქირავება	ოთახის უზრუნველყოფა შესაბამისი ტექნიკით	აგვისტო- სექტემბერი.		ადამიანურ ი რესურსი	შექმნილი კლუბი #3	ლოგისტიკური შეფერხება	2000ლ

სტრატეგიული მიზანი N-5	ამოცანები	აქტივობები	შესრულები ს ვადა	პასუხისმგებელი პირი	საჭირო რესურსები	შესრულების ინდიკატორი	რისკები	ფინანსურ ი რესურსი
თანამშრომლობის გაძლიერება – პარტნიორობა ადგილობრივ ასოციაციებთან, ევროპულ დაწესებულებებთან და გაცვლითი პროგრამების ხელშეწყობა	5.1. გაეროს გლობალური შეთანხმების ქსელის წევრობა	ორგანიზაციასთან დაკავშირება და გაწევრიანების პირობების იდენტიფიცირება პირობების	მთელი წლის განმავლობა ში ეტაპობრივად	დირექტორი იურისტი საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და სოციალური მედია მენეჯერი	ადამიანური რესურსი	გაწევრიანების სტატუსი	რეგისტრაციის □□□ □□□□□ მოთხოვნის არასწორი შეფასება	1000ლ
	5.2. აჭარის რეგიონში საე- ქთნო ასოციაციასთან ერთ-თად პროექტების განხორციელება	გუნდთან ერთად განხილვა.წევრობის ხელშეკრულების გაფორმება და პოპულარიზაცია				გაფორმებული ხელშეკრულება	ერთობლივი ხედვის ან პრიორიტეტების შეუთავსებლობა	
	5.3. ევროკავშირის პორტა-ლებზე რეგისტრაცია	რეგისტრაციის პროცედურების დაწყება				გაწევრიანების სტატუსი	რეგისტრაციის ვერ გავლა	-
	5.6. რევაზ უზუნაძის სახე- ლობის სტიპენდია ახალ- გაზრდებისთვის	სტიპენდიის მიზნისა და კრიტერიუმების შემუშავება. ინფორმაციის გავრცელება სტუდენტებში.	მთელი წლის განმავლობა ში ეტაპობრივად		ფინანსური რესურსი	დატკიცებული სტიპენდიის წესი	დაბალი სტუდენტური ჩართულობა	2000ლ

	5.7. საერთაშორისო პრო-ექტებში მონაწილეობის მიღება პროფესიული განათლების მიმართულებით	საგრანტო კონკურსების დონორების ანალიზი პროექტების წერა	ივნისი- ივლისი			EFVET-ში გაწევრიანება	გრანტის არ მიღება	
--	---	--	-------------------	--	--	--------------------------	----------------------	--

სტრატეგიული მიზანი N-6	ამოცანები	აქტივობები	შესრულების ვადა	პასუხისმგებელი პირი	საჭირო რესურსები	შესრულების ინდიკატორი	რისკები	ფინანსურ ი რესურსი
საზოგადოებრივი ი ჯანდაცვის პოლიტიკებში ჩართულობის ზრდა	6.1. საკანონმდებლო ინიციატივების წარდგენა სახელმწიფო ინსტიტუტებთან ექთნის თანაშემწის კარიერული განვითარების მიმართულებით	ადვოკატირების ჯგუფის შექმნა ადვოკატირების პროგრამის წარდგენა ჯანდაცვის სამინისტროში, უნარების სააგენტოში და მთავრობაში	მთელი წლის განმავლობაში ი ეტაპობრივად	დირექტორი იურისტი საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და სოციალური მედია მენეჯერი	ადამიანური რესურსი ფინანსური რესურსი დოკუმენტ	ჩატარებული კვლევა გაფორმებული მემორანდუმები ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრა #10	სახელმწიფოს მხრიდან არაინტერესირე ბულობა ან დაბალი პრიორიტეტუ ლობა	2000ლ
	6.2. საინფორმაციო საჯარო კამპანიების წარმოება საზოგადოებრივი ჯანდაცვის მიმართულებით (პა-ციენტის უფლებები, რეკ-	სამაგიდო კვლევის ჩატარება კერძო-საჯარო დიალოგის ორგანიზება და განხორციელება					საკანონმდებლო ცვლილებების გრძელვადიანი და ბიუროკრატიული პროცესი ჯანდაცვის	

	როდუქციული უფლებები, პირის დრუს ჰიგიენა, ბუბუს კიბოს პრევენციის შესახებ და მისთ)				ური და საკომუნიკა ციო რესურსი		პოლიტიკების არასტაბილურ ობა ან ხშირი ცვლილებები	
	6.6 ტექნიკური და პრო-ფესიული განათლებისა და ტრენინგების ევრო-პული ფორუმთან პარტ- ნიორობა	განაცხადის ფორმის შევსება რეგისტრაცია და ცნობიერების ამაღლება/მედია გაშუქება	მთელი წლის განმავლობაში ი ეტაპობრივად დ	დირექტორი იურისტი საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და სოციალური მედია მენეჯერი	ტექნოლოგ იური რესურსი	გაფორმებული ხელშეკრულება	პარტნიორობის შეთანხმების ვერ მიღწევა ენობრივი ბარიერები	-